



CE ÎNSEAMNĂ ȘI CINE SUNT TINERII NEETS?

1. CE ESTE UN NEET?

NEET = Not in Education, Employment or Training = persoană în afara sistemului de educație, care nu lucrează și nu urmează un program de formare

Tinerii NEET sunt tineri cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 de ani (inclusiv) care nu participă la nicio formă de educație, nu sunt angajați și nu urmează niciun program de formare profesională.

2. SITUAȚIA ÎN ROMÂNIA

România înregistrează [cea mai ridicată rată NEET din Uniunea Europeană](#), aproape dublu față de media UE¹.



Profilul tinerilor NEETS

Profil regional	Sud-Est: 29,9%, Sud-Vest: 25%, Centru: 24,8%, Sud-Muntenia: 20,2% - regiunile cu cel mai mare risc structural ²
Profil și dinamica de gen	Rata NEET femei: 25 % față de 13,8% la bărbați. Decalajul de gen a crescut de la 9,2 pp (2016) la 11,2 pp (2024 și 2025)
Educație scăzută & gen	44,1% dintre femeile de 15-29 de ani de ani cu educație redusă sunt NEET (față de media UE de 13.9%) ³

¹ Datele prezentate reflectă statistica Eurostat pentru indicatorul „Tineri în afara sistemului de educație, care nu lucrează și nu urmează un program de formare (rata NEET)” pentru anul 2025 ([cod edat_lfse_20](#)).

² Datele prezentate reflectă statistica Eurostat pentru indicatorul „Tineri în afara sistemului de educație, care nu lucrează și nu urmează un program de formare (rata NEET)” pentru anul 2025, defalcate pe toate regiunile UE ([cod edat_lfse_22](#)). Eurostat publică și o hartă a regiunilor UE care reflectă amploarea problemei tinerilor NEET, în raportul dedicat pieței muncii la nivel regional.

³ Bazat pe datele [EU Labour Force Survey](#)



3. CINE SUNT TINERII NEETs?

Tinerii NEETs nu formează un grup omogen. Rapoartele OECD și Eurostat identifică mai multe sub-categorii distincte:

Profil educațional

- 24% nu au finalizat studiile secundare superioare (media OCDE: 13%)⁴
- Rata părăsirii timpurii a școlii (procentul tinerilor de 18-24 de ani care au finalizat cel mult studiile liceale) este de 15,5%, cea mai ridicată din UE⁵.

Profil geografic

- Predominant din mediul rural și din orașele mici
- Apropiere de media UE doar în marile orașe; divergență accentuată în suburban și rural
- Femei din mediul rural: rata de angajare 44% vs. media UE 65%⁶.

Profil de gen

- 63% din totalul NEETs din România sunt femei (aprox. 371.000 din 588.000)⁷
- Decalaj de gen: 11,2 pp este de 5 ori media UE (2,1 pp).

Structura inactivității

- ~14% din tineri sunt inactivi economic - nu caută deloc un loc de muncă⁸
- Doar 5,6% caută activ un loc de muncă⁹.

4 OECD (2025). [Education at a Glance 2025, Romania](#)

5 Datele prezentate reflectă statistica Eurostat pentru indicatorul „Rata de părăsire timpurie a școlii” ([cod edat_lfse_14](#))

6 Eurostat (2024). [Europa urbano-rurală: femei și bărbați în mediul rural](#)

7 Datele prezentate reflectă statistica Eurostat pentru indicatorul „Tineri în afara sistemului de educație, care nu lucrează și nu urmează un program de formare (rata NEET)” pentru anul 2025 ([cod edat_lfse_20](#))

8 Analiza statisticii privind tinerii NEET, realizată de Eurostat pe baza indicatorului „Tineri în afara sistemului de educație, care nu lucrează și nu urmează un program de formare (rata NEET)” pentru anul 2025 ([cod edat_lfse_20](#))

9 Ibidem.

10 [Evaluarea POCU în domeniul ocupării forței de muncă.](#)

11 INSCOP Research (2026). [Barometrul Național al Tinerilor. Sondaj reprezentativ la nivel național pentru populația României cu vârsta de 18-35 de ani.](#)

12 Ibidem.



Principalele bariere

- **Abandonarea studiilor este principalul factor de risc structural**
- **Responsabilități familiale și de îngrijire:** principala barieră pentru femei, alături de căsătoria timpurie și stereotipurile de gen¹⁰
- **Descurajare:** 3 din 4 tineri NEET nu caută și nu planifică să se angajeze, ceea ce reflectă o descurajare profundă, nu simpla lipsă a locurilor de muncă
- **Salarii mici:** 44% dintre tineri spun că salariile mici sunt principalul obstacol la angajare; numai 27,5% consideră remunerația adecvată față de costul vieții¹¹
- **Tentația emigrării:** 66% dintre tineri sunt orientați spre emigrare ca strategie economică; 27,6% intenționează să plece în 12 luni¹².

4. DE CE ESTE IMPORTANTĂ INTEGRAREA ECONOMICĂ A TINERILOR NEETs?

Integrarea economică a tinerilor NEETs este atât un obiectiv individual, cât și o necesitate structurală pentru societatea românească în ansamblu. Evaluările POCU și rapoartele organizațiilor internaționale (OECD¹³, Eurostat, Eurofond) arată că există costuri ale situației NEET atât la nivel individual, cât și social și că există beneficii ale integrării tinerilor NEETs, atât pentru ei, cât și pentru economie și societate în ansamblu.

4.1. Beneficii pentru tineri

Bunăstare individuală

- Ocuparea sustenabilă asigură stabilitate financiară, autonomie și demnitate - condiții de bază ale calității vieții
- Integrarea pe piața muncii reduce riscul sărăciei și al excluderii sociale pe termen lung
- Starea de sănătate mintală se îmbunătățește semnificativ odată cu apartenența la un mediu profesional
- Tinerii cu loc de muncă raportează sentimente mai ridicate de scop, control și satisfacție.

Acumulare de capital uman

- Fiecare an în statut NEET reduce competențele și crește distanța față de piața muncii - cu cât ieșirea e mai lungă, cu atât revenirea e mai dificilă
- Experiența profesională timpurie determină traiectorii salariale mai ridicate pe tot parcursul carierei
- Accesul la formare profesională și programe de educație continuă devine mult mai ușor după prima angajare.

¹³ OECD (2025). [OECD Reviews of Labour Market and Social Policies: Romania 2025](#), OECD Reviews of Labour Market and Social Policies, OECD Publishing, Paris.



4.2. Beneficii pentru societate

Impactul economic

- Costul inacțiunii: EUR 2,6-3,5 miliarde/an în producție pierdută¹⁴
- România pierde 23,3% din forța de muncă prin emigrare, iar activarea NEETs este principala rezervă de capital uman disponibilă¹⁵
- Până în 2040, populația activă va scădea cu 15%, iar inacțiunea devine economic nesustenabilă¹⁶.

Coeziune socială și demografică

- Incluziunea tinerilor reduce polarizarea socială și previne marginalizarea pe termen lung a unor categorii întregi
- Femeile NEET activate revin pe piața muncii și au copii mai bine îngrijiți, generând efecte pozitive intergeneraționale
- Generațiile tinere angajate contribuie la sustenabilitatea sistemului de pensii, sănătate și protecție socială
- Activarea NEETs din regiunile defavorizate reduce disparitățile teritoriale.

Concluzie

Investiția în activarea tinerilor NEETs nu este un cost, ci un beneficiu net. Costul scenariului de bază al PEO (EUR 200-230 M/an din bugetul național) este de 10-15× mai mic decât costul anual al inacțiunii (EUR 2,6-3,5 miliarde). Fiecare tânăr integrat economic contribuie pe termen lung la creșterea PIB-ului, la reducerea cheltuielilor sociale și la consolidarea coeziunii sociale.

5. NEVOILE PARTICULARE ALE TINERILOR NEETs

Întrucât fenomenul NEET este structural eterogen, intervențiile eficiente necesită înțelegerea nevoilor specifice ale diferitelor sub-grupuri. PEO recunoaște această diversitate și propune pachete de măsuri personalizate în funcție de profilul individual.

Nevoi educaționale

- Recuperarea competențelor de bază (citit-scris-calcul, digitale)
- Recunoașterea și certificarea competențelor dobândite informal sau nonformal
- Programe a doua șansă și micro-credențiale adaptate adulților
- Formare profesională corelată cu nevoile reale ale pieței muncii locale.

¹⁴ Consilium Policy Advisors Group (2026). [Transitioning Romanian Youth Between the Educational System and the Labour Market. Annex.](#)

¹⁵ OECD (2025), [International Migration Outlook 2025](#), OECD Publishing, Paris.

¹⁶ OECD (2025). [OECD Reviews of Labour Market and Social Policies: Romania 2025](#), OECD Reviews of Labour Market and Social Policies, OECD Publishing, Paris.



Nevoi economice & de mobilitate

- Prime de instruire pentru acoperirea cheltuielilor asociate (transport, masă)
- Subvenționarea costurilor de obținere a permisului de conducere (unde necesar)
- Subsidii de transport rural și suport pentru mobilitate geografică
- Stimulente pentru angajatori din zone defavorizate.

Nevoi sociale & psihologice

- Servicii de sănătate mintală, consiliere psihologică și socioprofesională
- Sprijin pentru tineri care îngrijesc copii sau membri ai familiei
- Mentorat, coaching și modele de rol din comunitate
- Servicii de acompaniere socio-profesională pe toată durata tranziției.

Nevoi specifice pe sub-grupuri

- Femei din mediul rural: îngrijire copii accesibilă, transport, mediere culturală
- Tineri cu educație scăzută: programe secvențiale, abordare graduală
- Comunități marginalizate (incl. comunități rome): mediatori specializați, nediscriminare
- Tineri adulți (20+): 85% din NEETs - abordare adaptată adulților, nu copiilor.

6. INTERVENȚIILE PEO PENTRU TINERII NEETs

Garanția pentru Tineret (GpT) Consolidată

PEO implementează Garanția pentru Tineret Consolidată (Recomandarea UE 2020), prin care fiecărui tânăr NEET identificat trebuie să i se ofere în termen de 4 luni o ofertă de calitate: loc de muncă, continuarea educației, ucenicie sau stagiul de practică.

Pentru implementarea Garanției pentru Tineret Consolidată, PEO alocă Priorității 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii - resurse totale de aproximativ 735 milioane EUR, destinate tinerilor NEETs prin patru categorii principale de acțiuni.

Acțiunea 2.a.1 - Rețea teritorială pentru tineri: identificare și activare

PEO finanțează dezvoltarea unei rețele de parteneri pentru furnizarea de servicii personalizate tinerilor NEETs, prin:

- Parteneriate între ANOFM/AJOFM și furnizori de servicii de tineret (centre, cluburi, ONG-uri), cu echipe mobile mixte de specialiști (consiliere, ocupare, asistență socială, sănătate)
- Activități de identificare a tinerilor NEETs și înregistrarea lor la ANOFM, urmată de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz și orientare în carieră



- Dezvoltarea competențelor transversale: cetățenie activă, ecologie, TIC, creativitate, voluntariat național și internațional
- Formarea lucrătorilor de tineret pentru a asigura sprijin personal și activități bazate pe învățarea din experiență.

Acțiunea 2.a.2 - Pachete integrate de măsuri active personalizate

Pentru tinerii NEETs înregistrați, PEO oferă pachete de servicii adaptate profilului individual, incluzând:

- Formare în competențe-cheie: digitale de bază, comunicare, muncă în echipă, competențe verzi, management al carierei
- Evaluarea și certificarea competențelor dobândite în contexte informale sau nonformale
- Programe de formare profesională, ucenicie, stagii de practică și internship-uri la angajatori
- Mobilitate transnațională: îndrumare și plasare supervizată la angajatori sau organizații din alte state membre (Inițiativa ALMA)
- Prime de angajare și subvenții acordate angajatorilor, inclusiv pentru forme flexibile de muncă
- Prime de instruire (transport, masă) și sprijin pentru obținerea permisului de conducere
- Campanii naționale de informare și conștientizare derulate de ANOFM și parteneri.

Acțiunea 2.a.3 - Activarea potențialului antreprenorial al tinerilor

- Formare în competențe antreprenoriale, tutorat și mentorat, coaching pentru tineri cu inițiativă
- Granturi pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea de afaceri (start-up-uri) sau întreprinderi sociale
- Incubatoare de afaceri, inclusiv prin utilizarea spațiilor publice disponibile
- Asistență și consultanță post-înființare pentru susținerea durabilității.

Acțiunea 2.a.4 - Întreprinderi sociale de inserție pentru tineri NEETs

- Finanțarea calificării la locul de muncă, consilierii și orientării profesionale
- Subvenționarea contractelor de muncă pe perioada de integrare
- Plasare pe piața muncii la finalul perioadei de sprijin, cu servicii de acompaniere socioprofesională
- Accent pe tineri NEETs inactivi, femei și șomeri de lungă durată.

Alocarea financiară PEO - Prioritatea 2 (Tineri):

- **Total resurse UE Prioritatea 2:** ~735 milioane EUR (din care ~699 M pentru regiunile mai puțin dezvoltate)
- **Formă de finanțare:** granturi
- **Ținut:** tineri sub 30 de ani, cu accent pe NEETs, tineri romi și tineri din comunități marginalizate
- **Indicatori-cheie (2029):** 233.000 copii/tineri participanți, 70.000 calificări obținute, 18.000 locuri de muncă nou create



7. CE AU FĂCUT ALTE ȚĂRI? PRECEDENTE INTERNAȚIONALE

Cinci state UE cu rate NEET comparabile sau mai mari decât România în 2013 au reușit reduceri semnificative în decurs de un deceniu.

Țara	NEET 2013	NEET 2023	Reducere	Instrumente-cheie
Bulgaria	25,7%	13,8%	-11,9 pp	Mediatori de tineret în municipii, mediatori romi și pentru tinerii cu dizabilități ¹⁷
Grecia	28,5%	16,0%	-12,5 pp	Formare cu voucher și stagii la IMM-uri
Spania	22,5%	12,3%	-10,2 pp	Ghișeu unic ¹⁸ , reformă educație duală după modelul german ¹⁹
Irlanda	18,8%	8,5%	-10,3 pp	Youthreach (a doua șansă), outreach mobil

Surse de informație din alte state UE se regăsesc la [Centrul de cunoaștere privind Garanția pentru Tineret](#) al Comisiei Europene.

¹⁷ European Commission: Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion (2018). [Effective outreach to NEETs. Experience from the ground, EU Publications Office](#)

¹⁸ OECD (2025), [Mid-Term Evaluation of Spain's Youth Guarantee Plus Plan 2021-2027](#), OECD Publishing, Paris.

¹⁹ CEDEFOP (2013). [Spain: Laying the foundations of a dual system in vocational training](#). MDPI (2023). [Dual Vocational Education and Training Policy in Andalusia](#)